

LAPORAN TUGAS AKHIR

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PERUSAHAAN HERBAL DI KABUPATEN BANTUL
(STUDI KASUS CV BINA SYIFA MANDIRI)

Oleh :
Ditya Wahyu Ikhsanto
03.05.20.0148



PROGRAM STUDI AGRIBISNIS HORTIKULTURA
JURUSAN PERTANIAN
POLITEKNIK PEMBANGUNAN PERTANIAN YOGYAKARTA MAGELANG
KEMENTERIAN PERTANIAN
2024

PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA PERUSAHAAN HERBAL DI KABUPATEN BANTUL
(STUDI KASUS CV BINA SYIFA MANDIRI)

Oleh :
Ditya Wahyu Ikhsanto

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan, mengetahui pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja, mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, dan mengetahui pengaruh pengawasan terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel *intervening* pada CV Bina Syifa Mandiri. Sampel pada penelitian ini berjumlah 60 orang yang merupakan karyawan perusahaan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Teknik analisis data menggunakan metode regresi kemudian dilanjutkan dengan analisis jalur (*path analysis*) sebagai metode analisis untuk mengetahui pengaruh variabel terkait secara tidak langsung. Hasil analisis regresi menunjukkan pengawasan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja, pengawasan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari *path analysis* menunjukkan bahwa pengawasan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Variabel *Intervening*, Analisis Jalur (*Path Analysis*)

*THE EFFECT OF SUPERVISION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH WORK DISCIPLINE AS AN INTERVENING VARIABLE
AT HERBAL COMPANIES IN BANTUL DISTRICT
(CASE STUDY OF CV BINA SYIFA MANDIRI)*

Oleh :
Ditya Wahyu Ikhsanto

Abstract

This study objectives were to determine the effect of supervision on employee performance, determine the effect of supervision on work discipline, determine the effect of work discipline on employee performance, and determine the effect of supervision on employee performance through work discipline as an intervening variable at CV Bina Syifa Mandiri. The sample in this study amounted to 60 people who were company employees. The data collection technique used is by distributing questionnaires to employees. The data analysis technique uses the regression method and then proceeds with path analysis as an analysis method to determine the effect of related variables indirectly. The results of regression analysis show that supervision has a significant effect on work discipline, supervision has no effect on employee performance, and work discipline has a significant effect on employee performance. The results of path analysis show that supervision affects employee performance through work discipline as an intervening variable.

Kata kunci : Supervision, Work Discipline, Employee Performance, Intervening Variables, Path Analysis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI	iv
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	v
RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	2
C. Batasan Masalah.....	2
D. Tujuan	2
E. Manfaat	2
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
A. Landasan Teori.....	4
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	4
2. Konsep Pengawasan kerja	4
3. Konsep Disiplin Kerja	5
4. Konsep Kinerja.....	6
5. Variabel <i>Intervening</i> dan Analisis Jalur	7
6. Kerangka Berpikir	8
B. Definisi Operasional.....	9
C. Hipotesis.....	9
BAB III METODE PENELITIAN.....	10
A. Waktu dan tempat	10
B. Pelaksanaan Pengambilan Data.....	10
1. Metode Pemilihan Lokasi.....	10
2. Teknik pengambilan sampel.....	10
3. Teknik pengumpulan data	10
4. Teknik analisis data	11
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	14
A. Hasil Dan Pembahasan.....	14
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	14
2. Uji Validitas dan Reliabilitas	14
3. Karakteristik Responden	16
4. Deskripsi Variabel	19
5. Uji Asumsi Klasik	21

6. Hasil Uji Hipotesis	22
B. Implementasi	27
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	29
B. Kesimpulan	29
C. Saran.....	29
DAFTAR PUSTAKA	30
LAMPIRAN.....	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berfikir.....	8
Gambar 4. 1. Model Analisis Jalur.....	26

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1. Hasil uji validitas.....	15
Tabel 4. 2. Hasil uji reliabilitas	16
Tabel 4. 3. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	16
Tabel 4. 4. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	16
Tabel 4. 5. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	17
Tabel 4. 6. Karakteristik responden berdasarkan posisi/bidang di perusahaan.....	18
Tabel 4. 7. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja di perusahaan	18
Tabel 4. 8. Deskripsi Variabel Pengawasan Kerja.....	19
Tabel 4. 9. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	20
Tabel 4. 10. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	20
Tabel 4. 11. Hasil uji normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	21
Tabel 4. 12. Hasil Uji Multikolinearitas	21
Tabel 4. 13. Hasil Uji Heteroskedasitas Persamaan 1	22
Tabel 4. 14. Hasil Uji Heteroskedasitas Persamaan 2	22
Tabel 4. 15. Hasil Regresi Persamaan 1	23
Tabel 4. 16. Hasil Regresi Persamaan 2	23
Tabel 4. 17. Persamaan <i>R Square</i>	24
Tabel 4. 18. Hasil Uji-t Persamaan 1	25
Tabel 4. 19. Hasil Uji-t Persamaan 2.....	25
Tabel 4. 20. Rencana Implementasi Hasil Penelitian	28

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	34
Lampiran 2. Jawaban responden terhadap variabel	38
Lampiran 3. Hasil Metode Suksesif Interval.....	41
Lampiran 4. Deskripsi Variabel Pengawasan Kerja	38
Lampiran 5. Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	39
Lampiran 6. Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	40
Lampiran 7. Grafik Uji Normalitas	41
Lampiran 8. Grafik Uji Multikolinearitas	42
Lampiran 9. Grafik <i>Scatterplot</i>	43
Lampiran 10. Tabel Nilai <i>t</i>	44
Lampiran 11. Nilai R Tabel.....	46
Lampiran 12. <i>Term Of Reference</i> (TOR) Pengawasan.....	49
Lampiran 13. Dokumentasi Kegiatan	51

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grup Penerbit CV Budi Utama: Yogyakarta.
- Darmanto, Wardaya, S., & Dwiyan, T. (2015). *Bauran Orientasi Strategi Dan Kinerja Organisasi Penerapan Variabel Anteseden, Moderasi Dan Mediasi Dalam Penelitian Ilmiah*. Deepublish.
- Dharma, S.(2005). *Manajemen kinerja : falsafah teori dan penerapannya*. Pustaka Pelajar : Yogyakarta.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif : Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS*. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Fauziah, Shofa. 2016. “Pengaruh Pengawasan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. BRI (Persero) Tbk Blitar.” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam* 2(2):121–29.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- HaniHandoko, T. Hani,. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan IX Jilid I BPFE UGM: Yogyakarta.
- Hardisman. (2021). *Analisis Faktor, Analisis Jalur, dan Structural Equation Modelling dengan JASP*. Bintang Pustaka Madani.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM* , 2(1), 134-147.
- Ilostat. (2013). *Statistics On The Population and Labour*. Diakses dari <https://ilostat.ilo.org/topics/population-and-labour-force/>
- Indrasari, D. M. (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreatifitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka, 1–85
- Latifah Intan Safitri, Renny Husniati, and Yul Tito Permadhy. 2021. “Pengaruh Teamwork, Disiplin Kerja, Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Di Rumah Sakit X Jakarta Selatan.” *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi* 2(2):125–37.
- Liana, Wendy. 2019. “Usaha Meningkatkan Efisiensi Sumber Daya Manusia Pada Kinerja Karyawan PT Indosat Tbk Palembang.” *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini* 10(2):124–29.
- Moehersono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

- Mu`tafi, Ali. 2020. "Pilar-Pilar Manajemen Sumber Daya Manusia (Msdm) Dalam Menghadapi Era Global." *Manarul Qur'an: Jurnal Ilmiah Studi Islam* 20(2):106–25.
- Muslim, Saiful. 2022. "Institut Agama Islam Sunan Kalijogo Malang Peran Pengawasan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja." *Jurnal Perbankan Syariah* 3:83–104.
- Nasution, Indra Sakti, and Hazmanan Khair. 2022. "Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara." *Jesya* 5(2):1456–69.
- Ningsih, Setia, and Hendra H. Dukalang. 2019. "Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analsis Regresi Linier Berganda." *Jambura Journal of Mathematics* 1(1):43–53.
- Pranata, Handy. 2018. "Pengaruh Pendidikan, Upah, Usia, Dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja." *Skripsi* 1–26.
- Rizal, Said Muhammad, and Radiman Radiman. 2019. "Pengaruh Motivasi, Pengawasan, Dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1):117–28.
- Ruslan, and Adie Kurbani. 2020. "Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan." *Jurnal Manivestasi* 2(1):94–111.
- Sapariah. 2015. "Analisis Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perawatan Pada Pt.Mulia Bhakti Kahuripan." *Skripsi* 7.
- Sari, Sispi Indah. 2020. "Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Hervenia Kampar Lestari Sungai Pinang." *Skripsi* 167(1):1–5.
- Shalahuddin, Shalahuddin, Danang Alfian Saputra, and Dedy Darmawan. 2020. "Pengaruh Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kideco Jaya Agung Kecamatan Batu Sopang." *At-Tadbir : Jurnal Ilmiah Manajemen* 4(2):143.
- Sinaga, Marthin Erlando. 2022. "Pengaruh Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Mediasi Pada Puskesmas Talang Bakung Kota Jambi." *Skripsi*.
- Usman, Suwandi, Fauzi Rambe Muis, and Jufrizen. 2021. "Pengaruh Penempatan, Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Mandailing Natal." *Jurnal Humaniora* 5(1):90–101.

- Widiansyah, Apriyanti, Cara Sitasi, : Widiansyah,) Peranan, Sumber Daya, Pendidikan Sebagai, and Faktor Penentu. 2018. "Peranan Sumber Daya Pendidikan Sebagai Faktor Penentu Dalam Manajemen Sistem Pendidikan." *Manajemen Sistem Pendidikan. Cakrawala* 18(2):229–34.
- Yuliyati, Erlina. 2020. "Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Total Quality Management Di Smk Muhammadiyah Prambanan." *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* 4(1):24–35.
- Zillah, Faura, Renny Husniati, and Alfida Aziz. 2022. "Pengaruh Pelatihan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi* 3(1):213–32.